



府省名	財務省	部署名	東海財務局
取組のポイント			
<p>全幹部と課室単位でのワークライフバランス(以下「WLB」)宣言を実施。幹部の顔写真付きでイントラネットやメールで共有するとともに、効果的な取組を局内に横展開し、次年度の目標設定に活用。</p>			
取組概要			
<p>【取組の背景】 全ての職員がWLBを実現するために、組織全体で認識を共有し、働き方の見直しやWLBの充実についての意識を醸成する必要があった。また、WLB推進担当部署からの統一的な指示等では各課室の実態にそぐわない場合が多く、それぞれの業務に応じた取組を進める必要があった。</p>			
<p>【取組の内容】 平成30年7月、今後1年間のWLB推進に係る取組目標を課室等单位で設定、「WLB宣言」として発表し、ポスターにまとめた。また、局長以下幹部職員16名も「WLB宣言書」を作成、宣言書を手にした各個人の写真を取りまとめた。さらに、他課室の目標も参考にできるよう、メール配信、イントラネット掲載等したほか、各課室の宣言は執務室内や出勤簿の表紙等、各幹部の宣言書は各幹部の個室等、常時目に入るような場所に掲示し、意識付けを徹底している。 平成30年6月には、昨年度の実施状況の報告を行うなどフォローアップを行い、優良事例や取り入れが容易で効果の高い事例を「WLBアワード」としてピックアップの上、全職員へ横展開。次年度の目標設定の参考としている。</p>			
<p>【取組の成果】 トップダウン・ボトムアップ両面から取り組み、各課室が自主的に目標設定することで個々の意識が高まり、また、課内で意識共有することで、WLB推進を実践する機運が組織全体で高まった。その結果、取組初年度の月平均超過勤務時間数は1.3時間削減、年次休暇取得日数は1.0日増加するなど、着実な効果が出ている。</p>			
			
幹部職員16名の「WLB宣言書」		昨年度の好事例を取り入れ	
講評			
<p>写真付きの「WLB宣言書」を局内へ共有、「WLBアワード」で横展開するなど、意識付けを徹底しており独自性がある。また、トップ自らもコミットして、職員が一丸となって働き方改革、職場風土改革に取り組んでおり、今後の継続性が期待できる。</p>			