

| | | | |
|-----|-----|-----|----------|
| 府省名 | 法務省 | 部署名 | 福岡法務局職員課 |
|-----|-----|-----|----------|

取組のポイント

職員ごとの「My定時退庁日」を設定し、業務終了後の生活スタイルに具体的な目的意識を持たせ、かつ遊びの要素を盛り込みながら進捗を共有することで、定時退庁の意識向上や職場内の活性化を推進。

取組概要

職員ごとに独自の「My定時退庁日」を設定、PCに掲出することにより、課員相互に定時退庁に対する意識向上を図ると共に、勤務終了後に行いたい項目(統一目標を含む9個)を職員ごとに表形式で掲示。達成状況を競い合うなど、定時退庁しやすい職場環境作りや職員間のコミュニケーションの活性化に取り組んだもの。

【「My定時退庁日」の設定】

毎週水曜日の全省庁一斉定時退庁日のほかに、各職員が毎月2回独自の「My定時退庁日」をあらかじめ設定。事務室内で3か月分を一覧化し掲示するほか、「My定時退庁日」当日には、各職員のPCにプレートを表示。他の職員にも認識でき、勤務時間中からお互いに定時退庁を促すことができるようにした。

【家庭生活の充実策「Revolution9」】

各職員が平日の勤務時間終了後に行いたい9個(うち一つは統一目標)の目標を「Revolution9」として設定。各職員毎に9個の目標をアランダムに割り振った表を作成し、事務室内に掲示。実践できた事柄をビンゴゲームの要領で競い、個人戦及びチーム戦で褒賞。定時退庁することにより家庭生活を充実させようという取組。

これらの取組により、職員間のコミュニケーションが活発になるとともに、定時退庁に対する意識の向上及び効率的な事務処理に対する意識改革が図られている。



My定時退庁日の掲示

「Revolution9」の掲示

講評

業務終了後の生活スタイルに具体的な目的意識を持たせ、かつ進捗を共有することで、定時退庁の意識向上や職場内の活性化につなげている点を評価。チームで競い合うなどゲーミフィケーションの要素を導入し、継続性を向上させている。