

府省名	防衛省	部署名	海上自衛隊横須賀地方総監部
-----	-----	-----	---------------

取組のポイント

女性隊員が艦艇職域に復帰できるよう、結婚・出産などのライフイベントと両立しうる今後 30 年間の経歴管理計画を作成(配偶者が隊員の場合は夫婦で)し、女性の活躍を支援。

取組概要

推進委員会を設置し、部隊から意見聴取し対応策を検討、30 年にわたる女性隊員の長期的経歴管理のため、30 年経歴管理線表を作成し、女性活躍推進に取り組んだもの。

【働き方改革】

「横須賀地区働き方改革推進委員会」を設置し、隊務改善等に係るPDCAサイクルによる具体的な施策の検討から定着を図るとともに、前任伍長による「声を聴く会」や監察官による監察(働き方改革)を実施し、意識改革及び施策の実施・定着、休暇の取得状況等を把握。さらに、「働き方改革ニュース」を始めとする啓発メッセージの発信に取り組んでいる。

【育児・介護をしている隊員のための両立支援】

緊急事態(特に直下型地震)における職場支援のための意向調査表の作成及びケア、育休後の女性自衛官の艦艇勤務復帰に資するアンケートを実施。

【長期的経歴管理(30 年経歴管理線表の作成等)の促進】

30 年にわたる女性隊員の経歴について、結婚・出産等のライフイベントを含めて、職域による特性を踏まえつつ、30 年経歴管理線表(夫婦とも艦艇職域の隊員の場合は両名から)を提出させ、この線表を考慮しつつ補職する。また、艦艇職域復帰の促進のため、練度回復訓練を実施している。



働き方改革ニュース

30 年経歴管理線表

講評

時間制約のある人材の活用に向けた環境整備やキャリアプランの作成だけでなく、WLB に対する意識醸成、業務改善を展開している点を評価。